



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 815]

नई दिल्ली, बुधवार, नवम्बर 14, 2018/कार्तिक 23, 1940

No. 815]

NEW DELHI, WEDNESDAY, NOVEMBER 14, 2018/KARTIKA 23, 1940

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2018

सा.का.नि. 1114(अ).—केंद्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय के अधीन भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण संवर्ग समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातः—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण संवर्ग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन मेट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- प्रारंभिक गठन.**— नियमित आधार पर समूह 'क' का पद धारण करने वाले उप सेनानी (प्रणाली विश्लेषक), सहायक सेनानी (क्रमादेशक) इस अधिसूचना के जारी होने की तारीख अर्थात 17 जुलाई, 2018 से इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त समझा जाएगा और उक्त पद पर उनकी निरंतर सेवा को इन नियमों के जारी होने से ठीक पहले परीक्षा और प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए ध्यान में रखा जाएगा।
- वरिष्ठता.**—सीधे प्रवेश करने वाले व्यक्तियों की वरिष्ठता उनके द्वारा भर्ती परीक्षा और बुनियादी वृत्तिक पाठ्यक्रम में उनके द्वारा प्राप्त 50:50 अनुपात के अंकों के साथ जोड़ कर अवधारित की जाएगी।
- चिकित्सीय दृष्ट्या योग्यता.**— इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे अधिकारी जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I में हैं, इन नियमों के उपाबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण. इस नियम के प्रयोजनों के लिए शेष-1 से यथा नीचे परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.) जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए घटकों के अधीन अधिकारी की योग्यता निर्धारित करने के पश्चात, चिकित्सा अधिकारी का दिया गया चिकित्सा वर्गीकरण:—

एस —	मनोवैज्ञानिक
एच —	श्रवण शक्ति
ए —	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी —	शारीरिक क्षमता
ई —	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा कम होती हुई कार्यात्मक क्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात अंक लिखे जाएंगे, सिवाए उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है, वहां उसका प्रवर्ग एस 1 एच 1 ए 1 पी 1 ई 1 लिखने के बजाए श्रेणी-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किंतु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आंखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतर्गस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों का प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) 'एस' घटक को छोड़कर नेमी या अतिरिक्त कर्तव्यों के लिए योग्य किंतु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्याधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी क्षेत्रों पर और लंबे कर्तव्यों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. **अन्यदेशीय की अपात्रता** कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केंद्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी नेपाल या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति या नियोजन को वर्जित नहीं करेगी।

9. **अधिवर्षिता.**—(1) ऐसे अधिकारी जो सहायक सेनानी (क्रमादेशक) और उप सेनानी (प्रणाली विश्लेषक) का पद धारण किए हुए हैं, उस मास के जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करते हैं, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होंगे:

परन्तु कोई अधिकारी जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होंगे।

(2) किसी भी व्यक्ति को अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्ति के लिए विहित आयु के पश्चात् सेवा विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा।

10. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

11. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग, के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं

अनुसूची

पद का नाम (1)	पदों की संख्या (2)	पदों का वर्गीकरण (3)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर (4)	चयन या अचयन पद (5)
1. उप कमांडेंट (प्रणाली विश्लेषक)	01* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर 11 (67700-208700 रु.)	चयन पद।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति।
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।				
(11)				
प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति द्वारा : केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या राज्य सरकार पुलिस संगठन या संघ राज्य क्षेत्र में पुलिस संगठन के ऐसे अधिकारी जो (अ) (i) मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या (ii) नियुक्ति के पश्चात मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (56100-177500 रु.) स्तर 10 की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो और (ब) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो अर्थात: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर या विज्ञान (कम्प्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी) में स्नातकोत्तर या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अभियांत्रिकी में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक (कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान और इलेक्ट्रानिक या सूचना प्रौद्योगिकी) (ii) इलेक्ट्रानिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में पांच वर्ष का अनुभव साथ ही सरकारी कार्यालय से या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में वास्तविक क्रमादेशन का अनुभव। टिप्पण 1 : विभागीय सहायक सेनानी (क्रमादेशक) जिसकी मैट्रिक्स (56100-177500 रु.) स्तर 10 के श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो और प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति करने के लिए निर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव को बाहरी लोगों के साथ विचार किया जाएगा और यदि विभागीय अभ्यर्थी को पद की नियुक्ति के लिए चुना जाता है, तो इसे प्रोन्नति से भरा हुआ माना जाएगा। टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (1) अपर महानिदेशक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष; (2) महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य; (3) गृह मंत्रालय का अधिकारी जिसका स्तर निदेशक	लागू नहीं।

या उप सचिव से कम न हो		— सदस्य;																																
(4) उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल		— सदस्य।																																
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)																														
2. सहायक सेनानी (क्रमादेशक)	01* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर 10 (56100—177500 रु.)	चयन पद।																														
(6)		(7)																																
(i) 30 वर्ष से अधिक न हो। (ii) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर सहायक कमांडेंट(केन्द्रीय पुलिस बल) परीक्षा के लिए नियमों में निर्धारित की गई हो। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)		आवश्यक: (अ) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविधालय या संस्थान से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर या विज्ञान (कम्प्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी) में स्नातकोत्तर या मान्यता प्राप्त विश्वविधालय या संस्थान से इंजीनियरी में स्नातक या प्रौद्योगिकि में स्नातक (कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकि या कम्प्यूटर विज्ञान और इंजीनियरी या सूचना प्रौद्योगिकी) (ii) इलेक्ट्रानिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में पांच वर्ष का अनुभव साथ ही सरकारी कार्यालय/पब्लिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय/सांविधिक निकाय या किसी भी मान्यता प्राप्त संस्थान में वास्तविक क्रमादेशक का अनुभव।। (ii) शारीरिक और चिकित्सीय मानक: <table><tr><td></td><td>पुरुष</td><td>महिला</td></tr><tr><td>ऊँचाई</td><td>165 सेंटीमीटर</td><td>157 सेंटीमीटर</td></tr><tr><td>छाती</td><td>81 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) 86 सेंटीमीटर (फुलाने पर)</td><td>लागू नहीं</td></tr><tr><td>भार</td><td>50 किलोग्राम</td><td>ऊंचाई के अनुपातिक।</td></tr><tr><td>दृष्टि(चश्में सहित या उसके बिना)</td><td></td><td>नजदीक की दृष्टि</td></tr><tr><td>दूर की दृष्टि</td><td></td><td>बेहतर आँख खराब आँख</td></tr><tr><td>बेहतर आँख खराब आँख (सुधार के बाद दृष्टि)</td><td></td><td>(सुधार के बाद दृष्टि)</td></tr><tr><td>6/6</td><td>6/12</td><td></td></tr><tr><td>या</td><td></td><td></td></tr><tr><td>6/9</td><td>6/9</td><td>जे—I जे—II</td></tr></table> टिप्पण: अभ्यर्थी को अर्न्तजानु, सपाट पांव, शिरा या आँखों से तिर्यक नहीं होना चाहिए और उनका उच्च वर्ण दर्शन होना चाहिए। अभ्यर्थी का इशहारा परीक्षण तथा इडरीच—ग्रीन लैंटर्न परीक्षण द्वारा वर्ण दर्शन परीक्षण किया जाएगा। उसका मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिए और ऐसी कोई शारीरिक त्रुटि नहीं होनी चाहिए जिससे कर्तव्यों के दक्षपालन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।				पुरुष	महिला	ऊँचाई	165 सेंटीमीटर	157 सेंटीमीटर	छाती	81 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) 86 सेंटीमीटर (फुलाने पर)	लागू नहीं	भार	50 किलोग्राम	ऊंचाई के अनुपातिक।	दृष्टि(चश्में सहित या उसके बिना)		नजदीक की दृष्टि	दूर की दृष्टि		बेहतर आँख खराब आँख	बेहतर आँख खराब आँख (सुधार के बाद दृष्टि)		(सुधार के बाद दृष्टि)	6/6	6/12		या			6/9	6/9	जे—I जे—II
	पुरुष	महिला																																
ऊँचाई	165 सेंटीमीटर	157 सेंटीमीटर																																
छाती	81 सेंटीमीटर (बिना फुलाये) 86 सेंटीमीटर (फुलाने पर)	लागू नहीं																																
भार	50 किलोग्राम	ऊंचाई के अनुपातिक।																																
दृष्टि(चश्में सहित या उसके बिना)		नजदीक की दृष्टि																																
दूर की दृष्टि		बेहतर आँख खराब आँख																																
बेहतर आँख खराब आँख (सुधार के बाद दृष्टि)		(सुधार के बाद दृष्टि)																																
6/6	6/12																																	
या																																		
6/9	6/9	जे—I जे—II																																
(8)		(9)		(10)																														
लागू नहीं।		दो वर्ष		प्रतिनियुक्ति / आमेलन के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा																														
(11)																																		
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :																																		
केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या राज्य सरकार पुलिस संगठन या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस संगठन के ऐसे अधिकारी																																		
(अ) (i) मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश नियमित सेवा की हो या																																		
(ii)नियुक्ति के पश्चात मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स(44900—142400 रु.) स्तर 07 या समतुल्य की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो और																																		

(ब) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो अर्थात:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में स्नात्कोत्तर या विज्ञान (कम्प्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी) में स्नात्कोत्तर या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक (कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान और अभियांत्रिकी या सूचना प्रौद्योगिकी)

(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में तीन वर्ष का उच्च शैक्षिक अनुभव साथ ही सरकारी कार्यालय/पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय/सांविधिक निकाय या किसी भी मान्यता प्राप्त संस्थान में वास्तविक क्रमादेशक का अनुभव।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) अपर महानिदेशक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष;</p> <p>(2) महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य;</p> <p>(3) गृह मंत्रालय का अधिकारी जिसका स्तर निदेशक या उप सचिव से कम न हो — सदस्य</p> <p>(4) उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

व्याख्यात्मक ज्ञापन —गृह मंत्रालय, भारत सरकार के अनुमोदन के परिणामस्वरूप भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल चार विशिष्ट काडरों (दूरसंचार, मोटर परिवहन, आरमोर तथा इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण काडर) का साधारण ड्यूटी काडर के साथ विलय के संबंध में संशोधित भर्ती नियम अर्थात भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, साधारण ड्यूटी काडर (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2010 बनाए गए थे तथा भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 811(अ) तारीख 05 अक्टूबर, 2010 के तहत प्रकाशित किए गए थे। उक्त भर्ती नियमों के तहत पांच काडरों की एक संयुक्त वरीयता सूची, महानिदेशालय(कार्मिक) भा.ति.सी.पु.का.ज्ञा.सं.161 तारीख 26 नवंबर, 2010 के तहत बनाई गई थी जिसे बाद में माननीय दिल्ली उच्च न्यायालय द्वारा खारिज कर दिया गया। परिणामस्वरूप गृह मंत्रालय ने पांचों काडरों को पृथक कर दिया तथा सामान्य ड्यूटी काडर के पृथक भर्ती नियम अधिसूचना संख्या 655 (ई) दिनांक 17 जुलाई, 2018 बनाए गए, इस प्रकार संयुक्त साधारण ड्यूटी काडर के भर्ती नियमों के साथ साथ सभी उक्त पदों को मिलाकर, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, साधारण ड्यूटी काडर (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2010 त्रुटिवश अधिकांत हो गए। इन नियमों का नियम 4 वर्तमान में उक्त पदों पर कार्य कर रहे पदधारियों की सेवा को नियमित करने के ध्यान में रखते हुए पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू होगा तथा यह भी प्रमाणित किया जाता है कि नियम 4 के पूर्वव्यापी प्रभाव से किसी पर भी कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा.सं. I. 12013/03/2015-संग.(पार्ट-2)]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव (कार्मिक-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th November, 2018

G.S.R. 1114(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Electronic Data Processing Cadre in the Indo-Tibetan Border Police Force under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Electronic Data Processing Cadre (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.— The number of the posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Initial Constitution.— The incumbents holding the posts of Deputy Commandant (System Analyst), Assistant Commandant (Programmer), Group 'A' posts on regular basis on the date of issue of this notification shall be deemed to have been appointed with effect from 17 July, 2018 in accordance with the provisions of these rules and their continuous service in the said posts immediately before the commencement of these rules shall be taken into account for the purpose of qualifying service for probation and promotion.

5. Seniority. — The seniority of direct entrants shall be determined by adding together the marks obtained by them in the recruitment test and the basic professional course in the ratio of 50:50.

6. Medical Fitness.- Notwithstanding anything contained in these rules, only those officers who are in Medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.— For the purposes of this rule, SHAPE-I means Medical Category defined as under :-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :-

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical capacity

E - Eye sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

- (a) fit for all duties anywhere;
- (b) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes;
- (c) excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignment;
- (d) temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave;
- (e) permanently unfit for duties.

7. Disqualification.— No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Ineligibility of aliens. — No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

9. Superannuation. — (1) Officers holding the ranks of Assistant Commandant (Programmer) and Deputy Commandant (System Analyst) shall retire from service in the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of Fifty Seven years, as the case may be.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.

10. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

11. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Level in the pay matrix.		Whether selection post or non selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)
1. Deputy Commandant (System Analyst)	01* (2018) Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Level 11 (Rs. 67700 - 208700)		Selection post.
Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation/ Promotion.	
In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, grade in the pay matrix from which promotion or deputation/absorption to be made.					
(11)					
By Deputation/Promotion:					
Officers under the Central Armed Police Forces or State Government Police Organisation or Union territory Police Organisation Officers :					
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; Or (ii) with five years service rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department in level 10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500); and					
(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-					
(i) Masters Degree in Computer Applications or Master of Science(Computer Science/Information (Technology) from a recognised University or Institute; or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology(Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognized University or Institute.					
(ii) Five years post qualification experience in Electronic Data Processing work, including experience of actual programming from a Government Office or in any recognised institution.					
Note 1: The departmental Assistant Commandant (Programmer) in Level-10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500) with five years of regular service in the grade and having the educational qualifications and experience specified for considering appointment on deputation basis is considered along with outsiders and if the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.					
Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinary not exceed three years and the Maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.					
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?					Circumstances in which Union Public Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)					(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Additional Director General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman; (2) Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member; (3) An officer not below the level of Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member;					Not applicable.

(4) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Assistant Commandant (Programmer).	01 (2018) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial).	Level 10 (Rs. 56100 - 177500).	Selection post.
(6)		(7)		
(i) Not exceeding 30 years.		Essential:		
(ii) The crucial date for determining the age limit shall be such as may be provided by the central Government from time to time in the rules for the Assistant Commandant (Central Police Force) Examination.		(a) (i) Masters Degree in Computer Applications or Master of Science(Computer Science or Information Technology) from a recognised University or Institute; or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology.(Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognised University or Institute.		
(Releaxable for Government servants upto five years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.)		(ii) Five years post qualification experience of Electronic Data Processing work including experience of actual programming in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body/ Statutory Body or in any recognised institution.		
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghlaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep).		(b) Physical and Medical Standards: -		
		Male	Female	
		Height	165 centimeters	157 centimeters
		Chest	81 centimeters (Unexpanded) 86 (Expanded)	Not Applicable
		Weight	50kgs	Proportionate to height.
		Eye Sight (with or without glasses)		
		Distant Vision		Near Vision
		Better eye	Worse eye	Better eye
		(Corrected Vision)		(Corrected Vision)
		6/6	6/12	
		Or		
		6/9	6/9	J.I J.II
		The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well as Edrich-Green Lantern test. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.		
(8)		(9)	(10)	
Not applicable.		Two years.	By deputation/ absorption failing which by direct recruitment.	
(11)				
By Deputation/ absorption: Officers of the Central Armed Police Forces or State Government Police Organisation or Union Territory Police Organisation :				
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or (ii) with three years service rendered after appointment to the post on regular basis in level 7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400) or equivalent in the parent cadre or department; and				
(b) possessing the following educational qualifications and experience:- (i) Masters Degree in Computer Applications or Master of Science(Computer Science or Information Technology) from a recognised University or Institute; or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology (Computer Engineering or Computer Science of Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognised University or Institute. (ii) Three years post qualification experience of Electronic Data Processing work including experience of actual programming in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognised institution.				
Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinary not exceed three years and the Maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.				

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee(for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Additional Director General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman;</p> <p>(2) Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member;</p> <p>(3) An officer not below the level of Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member;</p> <p>(4) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

Explanatory Memorandum.- Consequent upon approval of Government of India, Ministry of Home affairs, Indo-Tibetan Border Police Force regarding merger of four specialist cadres (Telecom, Motor Transport, Armourer and Electronic Data Processing cadres) with General Duty Cadres, the revised Recruitment Rules, namely, the Indo-Tibetan Border Police Force, General Duty Cadre(Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2010 were framed and published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 811(E), dated the 5th October, 2010. In furtherance of the said recruitment rules, a combined seniority list of the five cadres was prepared vide Dte (Pers) ITBP office memo no. 161 dated the 26th November, 2010 which was later on quashed by the Hon'ble High Court of Delhi. Consequently, Ministry of Home Affairs has demerged all five cadres and the recruitment rules of segregated General duty cadre have been framed vide notification number 655(E) dated the 17th July, 2018, thereby the recruitment rules of unified General Duty cadre inter-alia consisting of all the above said posts i.e. the Indo-Tibetan Border Police Force, General Duty Cadre (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2010 have been superseded mistakenly. The rule 4 of these rules shall come into force with retrospective effect with a view to regularize the services of the existing incumbents working on regular basis to the said posts and It is certified that by giving retrospective effect to rule 4, no one is likely to be adversely affected.

[F. No. I. 12013/03/2015-Org.(Vol-2)]

R.B.S. NEGI, Dy. Secy. (Pers-II)